

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน พิจารณาวางแผนอัตรากำลัง สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ของ องค์กร ตอบสนองตามความ จำเป็น และความเหมาะสม ค้ำึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ราชการ	เพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนใน การขอเพิ่มหรือยุบเลิกอัตรา บุคลากรให้ตอบสนองต่อ ภารกิจ ในการบริการ ประชาชน	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตำบลทุ่งฝน ในการ วิเคราะห์ อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานในส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผน	วางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับ ภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม ค้ำึงถึง ประโยชน์สูงสุดของราชการ	ควรมีการปรับปรุง แผน อัตรากำลังอย่าง น้อยปี ละ ๑ ครั้ง
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรมี ความถูกต้องและ ทันเวลา	เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนา ชุมแสง	- ยื่นคำร้องขอให้คณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน - ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วน ตำบล - การเลื่อนระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้น	องค์การบริหารส่วนตำบล นา ชุมแสงได้บุคลากรที่เป็นคนมี ความรู้ความสามารถเหมาะสม กับงาน	ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส เสมอภาคและ ยุติธรรม
๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามเป้าหมาย และสามารถ วัดผลการปฏิบัติงานได้อย่าง เป็นรูปธรรม	- มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง - บันทึก ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชา	- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลง การปฏิบัติราชการระหว่าง ผู้บังคับบัญชา - มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานใน รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ผู้บังคับบัญชา ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร ด้วย ความเป็นธรรมไม่ เลือก ปฏิบัติ ให้โอกาส บุคลากรทุกคนอย่าง เท่า เทียมกัน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง เคร่งครัด	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	มีประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นและลูกจ้าง	พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างปฏิบัติตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	การฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติ ตามมาตรฐาน ทาง จริยธรรม ให้ถือว่า เป็น การกระทำผิดทาง วินัย
๕. การสรรหาคandidateคนเก่ง พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถ ตามคุณภาพ และผลสำเร็จของ งานที่จะ สะท้อนการเป็นคนเก่ง และ พฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึด มั่น ประโยชน์ของส่วนรวมจะ สะท้อนการเป็นคนดี	เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างที่มีความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ในเทศบาลตำบลทุ่ง ฝน	มีประกาศรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้าง	เทศบาลตำบลทุ่งฝนได้บุคลากร ที่เป็นคนมี ความรู้ ความสามารถเหมาะสม กับงาน และประพฤติตนเป็น แบบอย่าง ที่ดี	ดำเนินการด้วยความ โปร่งใส เสมอภาคและ ยุติธรรม
๖.การพัฒนาบุคลากร สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และ การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มี การแบ่งปัน แลกเปลี่ยน ข้อมูลและความรู้ เพื่อ พัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มี ทักษะและสมรรถนะที่ จำเป็น สำหรับการบรรลุ ภารกิจและ เป้าหมายของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มี ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับการบรรลุภารกิจและ เป้าหมายของเทศบาลตำบล	- มีแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนา ทักษะและความสามารถ	ดำเนินการส่งบุคลากรไป ฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะ ความสามารถ หลักสูตรด้าน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	ควรส่งเสริมให้บุคลากร ทุกตำแหน่ง ได้รับโอกาส ในการเรียนรู้เพิ่มเติม ศักยภาพในการ ปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ พิจารณาการจัดทำแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สาย อาชีพของพนักงานเทศบาล	เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- มีแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานแต่ละตำแหน่งของพนักงาน เทศบาล	จัดทำแผนแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ พนักงานเทศบาล	แผนเส้นทาง ความก้าวหน้าเป็น เสมือนเส้นทาง การ เดินทางของพนักงาน แต่ ละตำแหน่ง
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ ระเบียบ กฎหมายกำหนด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี คุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีความสุขในการทำงาน	เงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ ที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด	- บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด - สถานที่ ทำงานมีการกำหนด/ แบ่งพื้นที่ เพื่อการปฏิบัติงาน จัดอุปกรณ์ ในการทำงานให้ บุคลากรเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการด้วย ความโปร่งใส เสมอ ภาค และยุติธรรม

ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) มีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง แต่ไม่มีพนักงานของ เทศบาลตำบลทุ่งฝน ติดเชื้อ แต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีพนักงานของ อบต.นาชุมแสงบางคนมีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกักหรือกักตัว ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ตามปกติ

ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

หากพนักงานของ เทศบาลตำบลทุ่งฝนมีอาการหรือมีข้อสงสัยเกี่ยวกับอาการใดๆของตนตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศ ให้แจ้งต่อ ผู้บังคับบัญชาโดยทันที เพื่อวางแผนการทำงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป