



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลทุ่งฝน
อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.ด้านการสรรหาบุคคลมา บรรจุและแต่งตั้ง - การแจ้งความประสงค์ให้จังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ดำเนินการสรรหาสายงานบริหารที่ว่าง - การขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสายงานผู้บริหาร จากจังหวัดอุดรธานี - การโอน(ย้าย)	บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีความรู้ความสามารถถูกต้อง และทันเวลา เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีการบรรจุแต่งตั้งสายงานผู้บริหารจากบัญชีการสอบคัดเลือก จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น ๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง ระดับต้น ๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา ระดับต้น ๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น - รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลในตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	- ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	- ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒.ด้านการวางแผนอัตรา กำลังคนและพัฒนาบุคลากร ๒.๑ พิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองความจำเป็นและความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของส่วนราชการ	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานในส่วนราชการ และการนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่ง	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗)
๒.๒ จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งฝน	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมจากสถาบันการศึกษาภายนอกตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช่ งบประมาณ ๖๓๗,๐๐๐	- ไม่ใช่ งบประมาณ ๐๐๐๐๐๐	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ๓๐ ก.ย.๖๗) ๑ ต.ค.๒๕๖๖- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

๓. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม และเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ๓.๑ โครงการอบรมการสร้าง มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลทุ่งฝน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการจัดโครงการอบรมการสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งฝนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖ – ฟังบรรยายคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตและการเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายระเบียบ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ	๓๐,๐๐๐	๒๓,๐๒๔	๔ ก.ย.๖๗
๓.๒ โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาบุคลากร เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งฝน ประจำปี ๒๕๖๗	ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งฝนประจำปี ๒๕๖๖ – ฟังบรรยายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร /พรบ.ข้อมูลข่าวสารและการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลจากหัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานบุคคลท้องถิ่นชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๓๕๐	๗-๑๐ มี.ค.๖๗
๓.๓ กิจกรรมสร้าง ความสัมพันธ์ความสามัคคี ในหน่วยงาน	จัดการแข่งขันกีฬาฟุตบอลระหว่างหน่วยงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และ เทศบาลตำบลทุ่งฝน	-ไม่ใช่ งบประมาณ	-ไม่ใช่ งบประมาณ	=ช่วงเดือน มกราคม ๒๕๖๗
๓.๔ การแสดงเจตจำนงและ เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	๑.จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒.ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์เทศบาล ติดประกาศ และแจกบุคลากรทุกคน ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓ ม.ค. ๖๗
๔. ด้านการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๔.๑. จัดทำประกาศหลัก เกณฑ์ และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลพนักงาน ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. แจ้งประกาศ ณ ใ้พนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบและถือ ปฏิบัติเป็นแนวทางประกอบการ พิจารณาความดีความชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๔.๒.การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจําปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเลื่อน ขึ้นเงินเดือน ๓.แจ้งผลการการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคน รับทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบแรก ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ รอบ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

แยกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗)

ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๖
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้าง	๓๕

ข้อมูลสถิติอัตราบุคลากรที่มีคนครอง และอัตราว่าง

ประเภท	มีคนครอง	อัตราว่าง
พนักงานเทศบาล	๒๗	๙
พนักงานครู	๗	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-
พนักงานจ้าง	๕	๑

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งฝน ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๑	นายนิรันดร์ พลทะศรี	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	
	<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</u>		
๒	นางสาวนันทยา พงษ์อุดม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u>		
๓	นางสาวอุไรวรรณ วิเชียรเครือ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๔	นายชนะพล แก่นนาคำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๕	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖	นายศตวรรษ บุตรวารี	นิติกร	สำนักปลัดเทศบาล
๗	นายกิตติพงษ์ มาลาศรี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	สำนักปลัดเทศบาล
๘	นายขวัญณรงค์ เหมือดอดทน	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๙	นางสาวภัทรพร พันธูออน	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐	จำเอนอำนาจ โนนทะขาม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>		
๑๑	นายสำรวย พิลาดิ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒	นายศุภชัย เต็มดาวงษ์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กองสวัสดิการสังคม
๑๓	นายประวิทย์ หารจำปา	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขฯ
	<u>กองคลัง (๐๒)</u>		
๑๔	นางสาวสิริภัคร แสงชาติ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กองคลัง
๑๕	นางทรงชนก สมบัติกำไร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กองคลัง
๑๖	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง
๑๗	นางสายญาติ บุญช่วย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๑๘	นางสาวกมลทิพย์ บุญช่วย	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
	<u>กองช่าง (๐๓)</u>		
๑๙	นายสุทธิรักษ์ โดนคู่เขตโขง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	กองช่าง
๒๐	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานการช่าง)	กองช่าง
๒๑	ว่าง	วิศวกรโยธา	กองช่าง
๒๒	นายจามร ขนน้อย	นายช่างโยธา	กองช่าง
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๔)</u>		
๒๓	นางสาวจุฑามาศ ดีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขและฯ
๒๒	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขและฯ
๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	นักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและฯ
๒๔	จ.ส.อ.เชียวชาญ ชนะสะแบง	เจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๐๕)		
๒๕	นางสาวลักขมี เบิกสีโส	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และฯ
๒๖	นางสาวจารุณี วังหอม	หัวหน้าฝ่ายบริหารและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และฯ
๒๗	นายไชยา สมบัติคำไร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และฯ
๒๘	นายสกุล สาวิสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และฯ
	กองการศึกษาศาสนาและ วัฒนธรรม(๐๖)		
๒๙	ว่าง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๐	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๑	นางยุวรัตน์ พันธวงษ์	นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๒	นางสาวศิริพรรณ มุ่งหมาย	นักจัดการงานทั่วไป	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๓	นายเอกพจน์ ครุดอุทา	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๔	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๕	ว่าง	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๖	ว่าง	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๗	นางหอมจันทร์ สุขแสน	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๘	นางรุ่งราตรี แก่นนาคำ	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๙	นางสาวสุจิตรา โคกสถาน	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๐	นางครุณี โพธิผล	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๑	นางสาวมนัสสุทัย วงษ์ละคร	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๒	นางสาวไพรินทร์ คำหนองยาง	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๓	นายสุรพล ชนะสงคราม	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๔	ว่าง	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๕	ว่าง	พนักงานเทศบาลครู	กองการศึกษาศาสนาฯ
	กองสวัสดิการสังคม (๐๗)		
๔๖	นายปัญญา ไชยแก้ว	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กองสวัสดิการสังคม
๔๗	นางสาวสุทิน ศุภพิสุทธิ์	หัวหน้าฝ่ายกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กองสวัสดิการสังคม
๔๘	นางอรดี เหมือดอดทน	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
	พนักงานจ้างเทศบาล		
๔๙	นางพรมลักษ์ เหมือดอดทน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๐	นางสาววราภรณ์ แก้วยางนอก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๑	นางมยุลี ปานเชียงวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๒	นายณพพล พรหมมัสชะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๓	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๔	นายกิตติศักดิ์ สมสนุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	กองช่าง
๕๕	นางสาวคณิดา ฤชากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	กองยุทธศาสตร์ฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๕๖	นางสาวธัญญารัตน์ คำมะโนชาติ	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๕๗	นางสาวกิตติยา เต็มดวงษ์	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๕๘	นางสาวอารียา ทิพโสด	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๕๙	นางสาวประกายแก้ว ธรรมเจริญ	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๐	นางสาวฉัตรพร เวลาวุฒิ	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๑	นายมนตรี ไชยเสน	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๒	นายชัยยั่น จันทรเสนา	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๓	นายชัยยา หงส์สาวดี	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๔	นายอนุวัฒน์ โนนคู่เขตโขง	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๕	นายสุทิน ธรรมราช	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๖	นายพรชัย เชษฐ์สิงห์	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๗	นายสัญญารักษ์ บัวยัง	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๘	นายกรกฎ ชายก่า	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๙	นางสาวนิสรณ์ สุขแสน	คณงาน (ทั่วไป)	กองคลัง
๗๐	นางสาวจันจิรา พลหาญ	คณงาน (ทั่วไป)	กองคลัง
๗๑	นางสาวรัตนภรณ์ สมบัติกำไร	คณงาน (ทั่วไป)	กองคลัง
๗๒	นางสาวนวลอนงค์ ทวีพงษ์	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๓	นายพนนทชัย โวระแสง	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๔	นายทศพนธ์ ทิพชัย	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๕	นายธงไชย วิเชียรเครือ	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๖	นายสุขุม ชมภูบาง	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๗	นางสาวจิรารัตน์ ศรีสุนาครวั	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๗๘	นางสาวณัฐศิมาภรณ์ จันทรทา	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๗๙	นายพงษ์พิทักษ์ สุขชัย	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๐	นายชัยพิชิต วงศ์ละคร	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๑	นายทวีโชค สมสีดา	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๒	นายพิเชษฐ์ ต้นสมรส	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๓	นายวรวิทย์ พิมพ์ดี	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๔	นายปัญญา สายกระสุน	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๕	นายประชวน คำน้อย	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๖	นายวัฒนา ทานัง	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๗	นายธนากร ทันบุญ	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๘	นางเพ็ญแข มุสกะ	คณงาน (ทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์ฯ
๘๙	นางสาวพลอยงาม ไชยแสง	คณงาน (ทั่วไป)	กองการศึกษาฯ
๙๐	นางจิราภรณ์ บำรุงราษฎร์	คณงาน (ทั่วไป)	กองสวัสดิการสังคม

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน

ที่	หลักสูตรอบรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ	งบประมาณ	ระหว่างวันที่	สถาบันอบรม	หมายเหตุ
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารบุคลากร และประชาชน	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๒ คน	๕๐๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๖-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	เทศบาลตำบลทุ่งฝน	
๒	หลักสูตร "มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล (ใหม่) สิทธิประโยชน์ การได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงระบบเงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น" รุ่นที่ ๖	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน นายชนะพล แก่นนาคำ นางสาวภัทรพร พันธูออน	ค่าลงทะเบียน ๙,๐๐๐ บาท ค่าเดินทางไปราชการ ๕,๓๑๒	ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	
๓	หลักสูตร “เทคนิคการช่วยเหลือประชาชน การจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การใช้จ่ายเงินสะสม ตามระเบียบใหม่ และเทคนิคการทำหน้าที่คณะกรรมการจัดทำร่าง TOR ร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือรูปแบบรายงานก่อสร้าง คณะกรรมการกำหนดราคากลางในงานซื้องานจ้างทั่วไป คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ คณะกรรมการซื้อหรือจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐” รุ่นที่ ๘	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน ๑.นายชนะพล แก่นนาคำ ๒.นายศตวรรษ บุตรวาปี ๓.นายขวัญณรงค์ เหมือดอดทน ๔.นางสาวภัทรพร พันธูออน	ค่าลงทะเบียน ๑๙,๖๐๐ บาท ค่าเดินทางไปราชการ ๑๐,๐๔๐ บาท	วันที่ ๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะแคมป์ เชียงคาน จังหวัดเลย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี	
๔	งาน UDON THAIN SMART CITY FOR ALL ๒๐๒๔ (อุดรธานีเมืองอัจฉริยะ)	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน ๑.นายศตวรรษ บุตรวาปี ๒.นายขวัญณรงค์ เหมือดอดทน	ค่าเดินทางไปราชการ ๒,๗๓๖ บาท	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรม	บริษัท ซีเคียวริตี้ซิสเต็มส์มีเดีย จำกัด	

				๕เจริญโฮเต็ล จังหวัดอุดรธานี		
๕	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หลักการจําแนกงบประมาณ และหนังสือสั่งการต่างๆ ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติของผู้บริหารท้องถิ่นในการเสนอร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการพิจารณา ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสภาท้องถิ่น” รุ่นที่ ๒	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน นายศตวรรษ บุตรวาปี	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท เดินทางไปราชการ ๓,๗๔๔ บาท	ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๖	หลักสูตร“เทคนิคการติดตามทบทวนและรายงานผลการจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง การใช้ข้อมูลการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในเพื่อการบริหารงานอย่างเป็นระบบ พร้อมตัวอย่างและฝึกปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ว๓๔๑๒) กำหนด” รุ่นที่ ๗	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน นางสาวนันทยา พงษ์อุดม	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ บาท เดินทางไปราชการ ๕,๑๔๔ บาท	ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฟอร์จูน วิวโขง อำเภอเมือง นครพนม จังหวัดนครพนม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าร่วมอบรม 72 คน

คิดเป็นร้อยละ $\frac{72 \times 100}{72} = 100\%$

การวิเคราะห์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลทุ่งฝน ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งฝน เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และ ไม่เพียงพอต่อภารกิจที่มีอยู่ เนื่องจากการกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีการค่าใช้จ่ายไม่เกินไปร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สถ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้ความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

