



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน

เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไปในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานของพนักงานจ้างฯ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างชื่อตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ประเภท : พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง : คนงานทั่วไป

จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

สังกัด : กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งฝน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดไว้ในประกาศ กำหนดโรคลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

ค. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ง. โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ท้องถิ่น

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา

(๗) ไม่เป็นผู้เคย...

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๕) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรตหรือนักบวช

(๑๐) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นในวันบรรจุเป็นพนักงานจ้าง

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นอื่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต้องการจะสรรหาและการเลือกสรรตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสรรหาและเลือกสรรฯ สามารถขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัครผู้สมัครต้องลงนามรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเองทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาตามตำแหน่งที่กำหนดโดยจะต้องสำเร็จการศึกษานับถึงวันสุดท้ายที่รับสมัคร (ถ้ามี) หรือมีความรู้ความเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายจนถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ถ้ามี) ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) เมื่อสมัครแล้วไม่มีสิทธิเรียกร้องขอคืนเงินค่าธรรมเนียมใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. ประกาศรายชื่อ...

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลทุ่งฝน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งฝน และเว็บไซต์เทศบาลตำบลทุ่งฝน www.thungfonlocal.go.th

๖. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร

ใช้วิธีการสรรหาและเลือกสรร ดังนี้

การสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

- | | |
|--------------------------------------|----------------|
| - บุคลิกภาพ การแสดงออก และการแต่งกาย | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| - ปฏิภาณไหวพริบ | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| - ความรู้ความสามารถในการตอบคำถาม | จำนวน ๒๕ คะแนน |
| - ประสบการณ์ทำงาน | จำนวน ๒๕ คะแนน |

๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลทุ่งฝน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง ชั้น ๓ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งฝน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

เทศบาลตำบลทุ่งฝน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ ตามที่กำหนด โดยผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การทุจริต

ในกรณีที่มีปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปทางทุจริต อันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสรรหาและเลือกสรรฯ เทศบาลตำบลทุ่งฝนจะยกเลิกการสรรหาในครั้งนี้ และจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรใหม่ สำหรับผู้เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ อีกต่อไป

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๐.๑ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรฯ ภายในวันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งฝน และเว็บไซต์เทศบาลตำบลทุ่งฝน www.thungfonlocal.go.th

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยจะเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๓ เทศบาลตำบลทุ่งฝนจะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่มีการประกาศผลการสอบคัดเลือกการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี จะยกเลิกบัญชีการสอบแข่งขันเมื่อนายกเทศมนตรีมีประกาศยกเลิกบัญชีหรือเมื่อมีการประกาศรับสมัครใหม่ในตำแหน่งนั้น ๆ

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน

เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และค่าตอบแทน

๑. ประเภท : พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง : คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง/อัตรา

สังกัด : กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งฝน

หน้าที่ความรับผิดชอบ : ปฏิบัติงานสนับสนุนงานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ งานพัสดุ และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่กำหนดคุณวุฒิการศึกษา
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. อัตราค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๔. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ มติ ก.ท.จ.อุดรธานีเห็นชอบ และมีการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้

*** สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานจ้างเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลได้รับ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๘

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คุณสมบัติอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ	๑๐๐ คะแนน	การสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป
รวม	๑๐๐ คะแนน	