

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑.การสรรหาบุคคลมา บรรจุและแต่งตั้ง -การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง	สรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร มีความรู้ความสามารถถูกต้อง และ ทันเวลา เพื่อให้การวางแผน อัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ขององค์กร ตอบสนองความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึง ประโยชน์สูงสุดของราชการ ในรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๗ อัตรา ได้แก่ ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม (๑) ๒) วิศวกรปฏิบัติการ ๓) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๔) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม (๒) ๕) หัวหน้าฝ่ายปกครอง (๑) ๖) นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๗) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ๓๐ ก.ย. ๖๘)
- การโอน (ย้าย)	- โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลใน ตำแหน่ง จำนวน ๙ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม (๑) ๒) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ๓) นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๔) นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ๕) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม (๒) ๖) หัวหน้าฝ่ายการโยธา ๗) หัวหน้าฝ่ายปกครอง (๑)			๒ ธ.ค. ๖๗ ๒ ม.ค. ๖๘ ๓๑ ม.ค. ๖๘ ๓ มี.ค. ๖๙ ๑ พ.ค. ๖๘ ๑๖ มิ.ย. ๖๘ ๑ ส.ค. ๖๘ ๒ ต.ค.๖๗ ๒ ม.ค. ๖๘ ๒ ม.ค. ๖๘ ๓๑ ม.ค. ๖๘ ๓๑ ม.ค. ๖๘ ๒ เม.ย. ๖๘ ๒ เม.ย. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	๘) หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน ๙) หัวหน้าฝ่ายบริหารและเผยแพร่ วิชาการ			๑ ก.ค. ๖๘ ๑ ก.ย. ๖๘
๒.การวางแผนอัตรา กำลังคน และ พัฒนาบุคลากร ๒.๑ พิจารณาวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับการปฏิบัติงานขององค์กร ตอบสนองความจำเป็นและความ เหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของ ส่วนราชการ	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลทุ่งฝน ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลัง พนักงานในส่วนราชการ และการนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง	- ไม่ใช่ งบประมาณ	- ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ๓๐ ก.ย.๖๘)
๒.๒ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ให้สอดคล้อง กับบทบาทและภารกิจของ เทศบาลตำบลทุ่งฝน	๑. ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ๒. ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรม จากสถาบันการศึกษาภายนอกตาม แผนพัฒนาบุคลากร	- ไม่ใช่ งบประมาณ ๖๓๗,๐๐๐	- ไม่ใช่ งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๗ ๓๐ ก.ย.๖๘) ๑ ต.ค.๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๓. การส่งเสริมจริยธรรม และ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ ๓.๑ โครงการอบรมการสร้าง มาตรฐาน ทางคุณธรรม และจริยธรรมของ บุคลากร เทศบาลตำบลทุ่งฝน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการจัดโครงการอบรมการสร้าง มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งฝนประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – ฟังบรรยายคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตและการเพิ่มศักยภาพด้านกฎหมาย ระเบียบ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘
๓.๒ กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ความ สามัคคีในหน่วยงาน	จัดการแข่งขันกีฬาระหว่าง หน่วยงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งฝน	-ไม่ใช่ งบประมาณ	-ไม่ใช่ งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘
๓.๓ การแสดงเจตจำนงและ เสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	๑.จัดทำประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๒.ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์เทศบาล ติด ประกาศ และแจกบุคลากรทุกคนทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๓ ม.ค. ๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.๑. จัดทำประกาศหลัก เกณฑ์ และ วิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงาน เทศบาลพนักงาน ครู ลูกจ้าง ประจำ และพนักงาน จ้างประจำ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำ ๒๕๖๘ ๒. แจงประกาศ ณ ไหพนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ าง ทราบและถือ ปฏิบัติเป็นแนวทาง ประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
๔.๒.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองและประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการเลื่อน ขึ้น เงินเดือน ๓.แจงผลการการประเมินผลการ ปฏิบัติงานใหญ่บุคลากรทุกคน รับทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	รอบแรก ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ รอบ ๒ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง
 ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

แยกประเภทตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑
วิชาการ	๑๖
ทั่วไป	๓
ลูกจ้างประจำ	๓
พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๘
รวม	๗๑

ข้อมูลสถิติอัตรากุคลากรที่มีคนครอง และอัตราว่าง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ประเภท	มีคนครอง	อัตราว่าง
พนักงานเทศบาล	๒๔	๙
พนักงานครู	๖	๖
ลูกจ้างประจำ	๓	-
พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๘	๕
รวม	๗๑	๒๐

ข้อมูลบุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งฝน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๑	นายนิรันดร์ พลทะศรี	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	
	<u>หน่วยงานตรวจสอบภายใน</u>		
๒	นางสาวนันทยา พงษ์อุดม	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
	<u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u>		
๓	นางสาวอุไรวรรณ วิเชียรเครือ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๔	นายชนะพล แก่นนาคำ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๕	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖	นายศตวรรษ บุตรวาปี	นิติกร	สำนักปลัดเทศบาล
๗	นายกิตติพงษ์ มาลาศรี	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	สำนักปลัดเทศบาล
๘	นายขวัญณรงค์ เหมือดอดทน	นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัดเทศบาล
๙	นางสาวภัทรพร พันธูออน	นักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล
๑๐	จำเริญอำนาจ โนนทะขาม	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	สำนักปลัดเทศบาล
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>		
๑๑	นายสำราญ พิลาดิ	พนักงานดับเพลิง	สำนักปลัดเทศบาล
๑๒	นายศุภชัย เต็มดาวงษ์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	กองสวัสดิการสังคม
๑๓	นายประวิทย์ หารจำปา	พนักงานขับรถยนต์	กองสาธารณสุขฯ
	<u>กองคลัง (๐๒)</u>		
๑๔	นางสาวสิริภค แสงชาติ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กองคลัง
๑๕	นางทรงชนก สมบัติกำไร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กองคลัง
๑๖	ว่าง	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง
๑๗	นางสายญาติ บุญช่วย	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	กองคลัง
๑๘	ว่าง	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองคลัง
	<u>กองช่าง (๐๓)</u>		
๑๙	นายสุทธิรักษ์ โดนคู่เขตโขง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	กองช่าง
๒๐	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานการช่าง)	กองช่าง
๒๑	นายพงษ์ระพี แก้วยางนอก	วิศวกรโยธา	กองช่าง
๒๒	ว่าง	นายช่างโยธา	กองช่าง
	<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๔)</u>		
๒๓	ว่าที่ ร.ต.ทองสุข วันทอง	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขและฯ
๒๔	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	กองสาธารณสุขและฯ
๒๕	นางสาวจันทนา หาญวิชา	นักวิชาการสาธารณสุข	กองสาธารณสุขและฯ
๒๖	จ.ส.อ.เชียวชาญ ชนะสะแบง	เจ้าพนักงานธุรการ	กองสาธารณสุขและฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (๐๕)		
๒๗	นางสาวลักขมี เบิกสีใส	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และฯ
๒๘	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และฯ
๒๙	นายไชยา สมบัติกำไร	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์และฯ
๓๐	นายสกุล สาวีสิทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองยุทธศาสตร์และฯ
	กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม(๐๖)		
๓๑	นางสาววรรณวิภา กงชุย	ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๒	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๓	นายตนุรจ ทรัพย์เต็ม	นักวิชาการศึกษา	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๔	นางสาวศิริพรรณ มุ่งหมาย	นักจัดการงานทั่วไป	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๕	นายเอกพจน์ ครุดอุทา	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๖	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๗	ว่าง	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๘	ว่าง	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๓๙	ว่าง	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๐	นางรุ่งราตรี แก่นนาคำ	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๑	นางสาวสุจิตรา โคกสถาน	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๒	นางดรุณี โพธิผล	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๓	นางสาวมนัสสุทัย วงษ์ละคร	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๔	นางสาวไพรินทร์ คำหนองยาง	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๕	นายสุรพล ชนะสงคราม	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๖	ว่าง	พนักงานเทศบาลครู (ครูวิทยฐานะชำนาญการ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๔๗	ว่าง	พนักงานเทศบาลครู	กองการศึกษาศาสนาฯ
	กองสวัสดิการสังคม (๐๗)		
๔๘	นายปัญญา ไชยแก้ว	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กองสวัสดิการสังคม
๔๙	นางอรดี เหมือดอดทน	หัวหน้าฝ่ายกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กองสวัสดิการสังคม
๕๐	นางสาวกลมทิพย์ บุญช่วย	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม
	พนักงานจ้างเทศบาล		
๕๑	นางพรมลักษ์ เหมือดอดทน	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๒	นางสาววรารภรณ์ แก้วยางนอก	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๓	นางมยุลี ปานเชียงวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๔	นายณพพล พรหมมัสชะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๕	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๕๖	นายกิตติศักดิ์ สมสนุก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ส่วนราชการ
๕๗	นางสาวคณิดา ฤาชากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	กองยุทธศาสตร์ฯ
๕๘	นางสาวธัญญารัตน์ คำมะโนชาติ	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๕๙	นางสาวรวินนิภา ธนโชติสิทธิานนท์	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๐	นางสาวอารียา ทิพโสด	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๑	นางสาวประกายแก้ว ธรรมเจริญ	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๒	นางสาวจุฬาลักษณ์ แสนสิทธิ์	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๓	นายมนตรี ไชยเสน	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๔	นายชัยย่นน์ จันทรเสนา	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๕	นายชัยยา หงส์สาวดี	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๖	นายอนุวัฒน์ โนนคู่เขตโขง	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๗	ว่าง	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๘	นายลิขิต ไชยราช	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๖๙	นายสัญญารักษ์ บัวยัง	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๗๐	นายกรกฎ ชายก่า	คณงาน (ทั่วไป)	สำนักปลัดเทศบาล
๗๑	นางสาวนิสรณ์ สุขแสน	คณงาน (ทั่วไป)	กองคลัง
๗๒	นางสาวจันจิรา พลหาญ	คณงาน (ทั่วไป)	กองคลัง
๗๓	นางสาวรัตนภรณ์ สมบัติกำไร	คณงาน (ทั่วไป)	กองคลัง
๗๔	นางสาวนวลอนงค์ ทวีพงษ์	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๕	นายพนทชัย โวระแสง	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๖	นายทศพนธ์ ทิพชัย	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๗	นายธงไชย วิเชียรเครือ	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๘	นายสุขุม ชมภูบาง	คณงาน (ทั่วไป)	กองช่าง
๗๙	นางสาวจิรารัตน์ ศรีสุนาคร้ว	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๐	นางสาวณัฐศิมาภรณ์ ทุนธรรม	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๑	นายพงษ์พิทักษ์ สุขชัย	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๒	นายชัยพิชิต วงศ์ละคร	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๓	นายทวีโชค สมสีดา	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๔	นายพิเชษฐ์ ต้นสมรส	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๕	นายวรวุฒิ พิมพดี	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๖	นายปัญญา สายกระสุน	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๗	นายประชน คำน้อย	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๘	นายวัฒนา ทานัง	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๘๙	ว่าง	คณงาน (ทั่วไป)	กองสาธารณสุขฯ
๙๐	นางเพ็ญแข มุสกะ	คณงาน (ทั่วไป)	กองยุทธศาสตร์ฯ
๙๐	นางสาวมาริตา สุตาเดช	คณงาน (ทั่วไป)	กองการศึกษาศาสนาฯ
๙๑	นางจิราภรณ์ บำรุงราษฎร์	คณงาน (ทั่วไป)	กองสวัสดิการสังคม

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	๓๐,๐๐๐	๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘
๒	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นหลักสูตรเชิงปฏิบัติการด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2568	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน ๑.นางสาวอุไรวรรณ วิเชียรเครือ ๒.นางสาวสิรภักดิ์ แสงชาติ	ค่าลงทะเบียน ๙,๐๐๐ ค่าเดินทาง ๔,๙๔๔	ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน ๑.นางสาวอุไรวรรณ วิเชียรเครือ ๒.นางสาวภัทรพร พันธูออน	ค่าลงทะเบียน ๕,๓๐๐ ค่าเดินทาง ๒,๔๗๒	ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569 ภายใต้กรอบของระเบียบ/หนังสือสั่งการต่างๆ ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น e-LAAS”	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔ คน ๑.นางสาวลักขมี เบิกสีใส ๒.นางสาวจารุณี วังหอม ๓.นายสกุล สาวีสิทธิ์ ๔.นางสาวคณิดา ฤชากุล	ค่าลงทะเบียน ๒๑,๒๐๐ ค่าเดินทาง ๙,๖๓๐	ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๕	โครงการฝึกอบรม ฝึกปฏิบัติการบันทึกบัญชี ปรับปรุงบัญชี จัดทำใบส่งเงิน ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงินจัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านธนาคาร จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน จัดทำงบทดลอง และปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงาน ภายใต้สังกัด ผ่านระบบ (New e-LAAS)ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน ๑.นางสาววรรณวิภา กงซุย ๒.นางสาวสุจิตรา โคกสถาน	ค่าลงทะเบียน ๑๐,๖๐๐ ค่าเดินทาง ๕,๑๘๔	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยเกี่ยวกับการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและวิธีการเขียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และการเขียนผลงานในการเลื่อนระดับสูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๒ คน ๑.นายชนะพล แก่นนาคำ ๒.นางสาวภัทรพร พันธูออน	ค่าลงทะเบียน ๙,๐๐๐ ค่าเดินทาง ๔,๙๔๔	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ โรงแรมสยามแกรนด์
๗	ประชุมเพื่อทดลองการใช้งานระบบ e-office จริง จังหวัดอุดรธานี	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน นายขวัญณรงค์ รัตนะโชคสกุล	ไม่ใช้งบประมาณ	ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึกวิธีการและขั้นตอนการตรวจสอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ระดับต้น ระดับกลาง”	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน นางสาวนันทยา พงษ์อุดม	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ ค่าเดินทาง ๔,๙๒๘	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมริมปาว จังหวัดกาฬสินธุ์
๙	หลักสูตร การบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายก อบท. (ครบวาระ) และแนวทาง การใช้บัญชี การโอน การปรับปรุงตำแหน่ง/ส่วนราชการ เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาของ ก.กลาง/ก.จังหวัด บัญชีเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่นในระบบร้อยละ (บัญชี ๖) และการปรับค่าตอบแทนชุดเฉลี่ยลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน นางสาวภัทรพร พันธูออน	ค่าลงทะเบียน ๔,๕๐๐ ค่าเดินทาง ๒,๔๔๘	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมเจริญโฮเต็ล อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
๑๐	"การเข้าใช้งานและบันทึกข้อมูล ในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP)สำหรับผู้ใช้งานระบบตำแหน่งครู ผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการด้านการศึกษาคณะกรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมเจาะลึกการออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอนรูปแบบ Active Learning การสร้างสื่อนวัตกรรมเทคโนโลยี สำหรับการจัดการเรียนการสอนเพื่อขอรับการประเมินผลงานและนำส่งผลงานเข้าสู่ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DRA)"	ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑ คน นายดนุรจ ทรัพย์เต็ม	ค่าลงทะเบียน ๔,๙๐๐ ค่าเดินทาง ๒,๔๘๐	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

การวิเคราะห์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลทุ่งฝน ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งฝน เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรใหม่มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ดานงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เนื่องจากกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินไปร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล สวทท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลสวทท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้ความคล่องตัว เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในสวนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม