

ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

สารบัญ

	หน้า
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม	๑
ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts	๒
ผลการฝึกอบรม	๕



คำสั่งเทศบาลตำบลทุ่งฝน
ที่ ๘๖๐ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งฝน ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน นั้น

เทศบาลตำบลทุ่งฝน จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งฝนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| ๑. นายนิรันดร์ พลทะศรี | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวอุไรวรรณ วิเชียรเครือ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๓. นายปัญญา ไชยแก้ว | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสิริภักดิ์ แสงชาติ | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุทธิรักษ์ โนนคู่เขตโขง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวลักขมีย์ เบิกสีใส | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาววรรณวิภา กงชุย | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๘. ว่าที่ รต.ทองสุข วันทอง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน |
| ๙. นายสกุล สาวิสิทธิ์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ และตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๒. ศึกษากรอบแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๓. เปิดเผยแพร่การดำเนินการของคณะทำงานผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งฝน
๔. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสนอง ปานเชียงวงษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งฝน
เรื่อง แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กำหนดในพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จัดขึ้นตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลทุ่งฝนจึงกำหนดแนวปฏิบัติข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) สำหรับใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขององค์กร เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม และให้ถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือประกอบการพิจารณาการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ๔.การปฏิบัติหน้าที่ที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	๑.แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒.ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงานผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑.ตระหนักในบทบาทหน้าที่และมีความรับผิดชอบในหน้าที่ราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานที่อยู่ในความรับผิดชอบต่อหน่วยงานหรือต่อประชาชน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส

๓.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หลักปฏิบัติของศาสนา และกฎระเบียบของราชการและปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นข้าราชการ ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง ๓.ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบ หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ๓.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๔.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีจิตสาธารณะ	๑.ปฏิบัติ หน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของทางราชการประโยชน์ของประชาชน และประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก ๒.ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดๆที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานในหน้าที่ หรืองานที่ต้องปฏิบัติ หรือมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาล หรือต่อประชาชน ๒.ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม ๓.ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่ ๔.ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับหรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด ๕.ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย ๖.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	๑.ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ๒.รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่กฎหมาย หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒.ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพ และสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ๓.ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะประชาชนชาวไทย ๔.ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย	๑.ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการปฏิบัติราชการ ๒.แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ๓.มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔.ใช้ช่องว่างของกฎหมาย กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ๕.ปล่อยปละเลเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ หรือกฎหมาย
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ๒.ไม่กระทำการใดๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓.ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ขอราชการ	๑.ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสนอง ปานเชียงวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน

สรุปผลการดำเนิน



โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ 2569



17 กุมภาพันธ์ 2569



เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการดำเนิน
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เทศบาลตำบลทุ่งฝน ได้ดำเนินการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสมในวันอังคาร ที่ ๑๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการเทศบาลตำบลทุ่งฝน

๑.โครงการมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งฝน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม และดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๑.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งฝน ในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๑.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งฝน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ และให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๒.เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนผู้ปฏิบัติงานให้กับเทศบาลตำบลทุ่งฝน

๒.๒ คณะวิทยากร/ผู้สังเกตการณ์

๓.หัวข้อการฝึกอบรมและวิทยากร

รายการ	เวลา/ศึกษาดูงาน
๑. ช่วงเช้า ๑.๑ -บรรยาย เรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร - บรรยาย เรื่อง หลักธรรมในการบริหารงาน ,การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ เพื่อบริหารตนเอง บริหารคน และบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงในองค์กร	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๒.ช่วงบ่าย ๒.๑ - บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม และการพัฒนาความรู้ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ - บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
--	---------------------------

๔. รูปแบบการอบรม

๔.๑ การอบรมบุคลากรบรรยายสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งฝน

๔.๒ ผู้เข้าอบรมได้สอบถามปัญหา และแนวทางการปฏิบัติงานที่เพื่อพัฒนาบุคลากร

๕.การดำเนินการ

๕.๑ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและประชาชนผู้ปฏิบัติงานให้กับเทศบาลตำบลทุ่งฝน เพื่อจัดทำโครงการ

๕.๒ เสนอขออนุมัติโครงการต่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและมอบหมายภารกิจในการดำเนินงานโครงการ

๕.๔ ติดต่อประสานงานหน่วยงานเพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร

๕.๕ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ

๕.๖ จัดอบรมตามกำหนดการโครงการ

๕.๗ สรุปโครงการและประเมินผลรายงานนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน

๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

☒ บุคลากร ได้แก่

๖.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งฝน ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม และดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๖.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งฝน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ และให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๖.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งฝน อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๖.๔ บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งฝน ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มี ศักยภาพที่สูงขึ้น

☒ ต้องครบ ได้แก่

๑. เทศบาลตำบลทุ่งฝนได้ปรับแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. เทศบาลตำบลทุ่งฝน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ และให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชน

๓. นำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาขยายผลให้พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการ ดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม

๗. ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ

๑. การอบรมนี้มีประโยชน์มาก สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง อีกทั้งยังสามารถถ่ายทอด ความรู้ให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้

๒. วิทยากร ถ่ายทอดอย่างดียิ่ง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถบรรลุ วัตถุประสงค์ในการอบรม

๓. ระยะเวลาการฝึกอบรมพอดี

๔. การจัดอบรม ทำได้เหมาะสม อาหารกลางวันและอาหารว่างสะอาดและรสชาติดี เจ้าหน้าที่ ดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

เทศบาลตำบลทุ่งฝนเห็นควรเสนอให้มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรนี้ต่อไปซึ่งการอบรมนี้มี ประโยชน์อย่างมาก และให้บุคลากรให้ช่วยงานเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติทุกคน นอกจากนั้นควรให้ผู้บังคับบัญชา เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติระยะสั้นๆ ด้วย เพื่อให้มีความเข้าใจตรงกัน และเห็นด้วยในการอบรมนอกสถานที่ในครั้ง ต่อไป

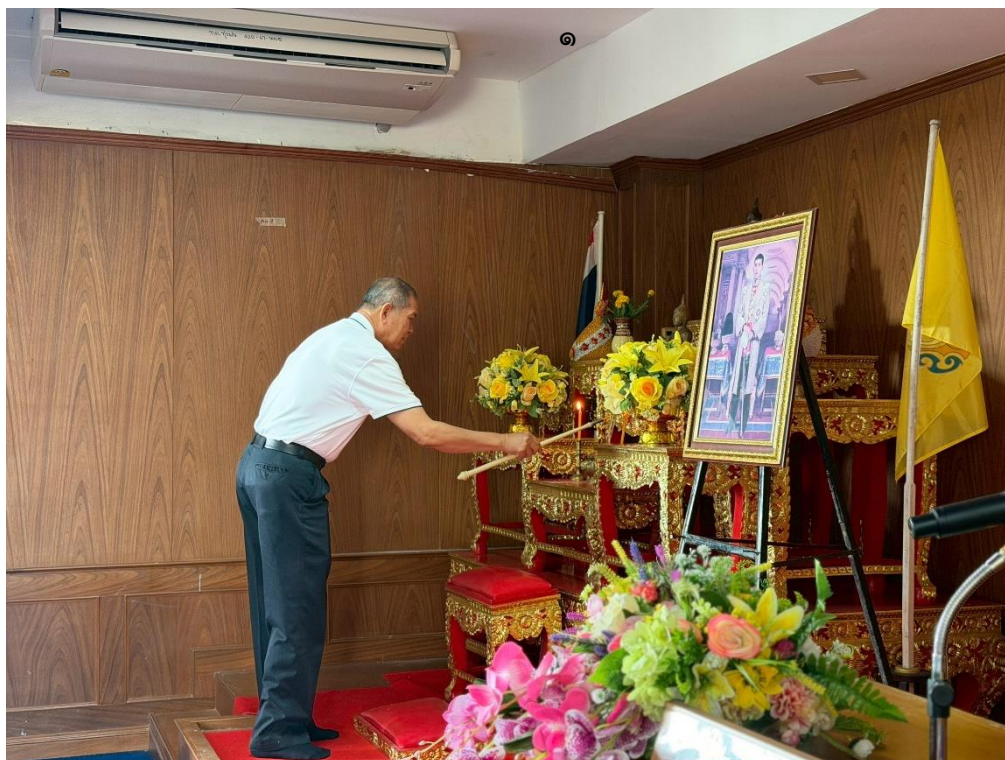
ประมวลภาพ
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

- ๑.๑ พิธีเปิด** นายนิรันดร์ พลทะศรี ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน ประธานจัดงานกล่าวรายงาน
ต่อนายสนอง ปานเชียงวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน ประธานในพิธีเปิดโครงการฯ
- ๑.๒ การบรรยาย** - บรรยาย เรื่อง หลักคุณธรรม จริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี
การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กร
- บรรยาย เรื่อง หลักธรรมในการบริหารงาน ,การนำหลักธรรมทาง
พระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ เพื่อบริหารตนเอง บริหารคน และ
บริหารงานให้สำเร็จลุล่วงในองค์กร
- โดย : พระครูปริยัติโพธิพิทักษ์ เจ้าคณะอำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี**
- ๑.๓ การจัดกิจกรรมกลุ่ม** - การทดสอบความรู้ในการอบรมของผู้เข้ารับการอบรมฯ
- ๑.๔ การบรรยาย** - บรรยาย เรื่อง การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
ผู้ปฏิบัติงาน ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม และการพัฒนา
ความรู้ตาม พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น
ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ.๒๕๕๘

โดย : นายอุทัย หาญวิชา ท้องถิ่นอำเภอทุ่งฝน

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ในวันอังคาร ที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี



นายสนอง ปานเชียงวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน ประธานในพิธี
 จดรูป เทียน บูชาพระรัตนตรัย พร้อมกล่าวเปิดโครงการฯ และมอบแนวทางในการทำงานแก่ผู้เข้าร่วมอบรมฯ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันอังคาร ที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัด
อุดรธานี



นายนิรันดร์ พลทะศรี ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งฝน

กล่าวรายงานการจัดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๖๙
ต่อนายสนอง ปานเชียงวงษ์ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งฝน ประธานในพิธีเปิดโครงการฯ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ในวันอังคาร ที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัด
 อุดรธานี



พระครูปริยัติโพธิพิทักษ์ เจ้าคณะอำเภอทุ่งฝน

บรรยาย การนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ เพื่อบริหารตนเอง บริหารคน และบริหารงานให้สำเร็จลุล่วงในองค์กร

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันอังคารที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัด
อุดรธานี



นายอุทัย หาญวิธา ท้องถิ่นอำเภอทุ่งฝน
บรรยาย เรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันอังคารที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัด
อุดรธานี



นายสมควร หอมกระชาย ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งฝน
มอบรางวัล ให้กับผู้ชนะในการแข่งขันตอบคำถามในการอบรมโครงการฯ

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 ในวันอังคารที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัด
 อุดรธานี



โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ในวันอังคารที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙
ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมทุ่งโพธิ์ทอง เทศบาลตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน จังหวัด
อุดรธานี



ภาพกิจกรรมผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บุคลากรเพื่อความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปี ๒๕๖๙